

КОРПОРАТИВНИЙ КОДЕКС (проект)

1. Загальні принципи та положення

1.1. Цей Кодекс закріплює основні етичні норми та правила поведінки і стосується всіх, працює у Черкаському державному бізнес-коледжі (далі Коледж): адміністративно-керівного складу, педагогічних та науково-педагогічних працівників, навчально-допоміжного персоналу, технічних працівників. Норми Кодексу є обов'язковими для всіх вищезазначених осіб незалежно від місця їх перебування, віку, особистих рис характеру, релігійних уподобань або політичних переконань, належності до певної мовної, етнічної, расової групи, сексуальної орієнтації тощо.

1.2. Коледж ставить за мету проведення більш ефективної діяльності у навчальній, навчально-методичній, виховній та громадській сферах, визнаючи духовний, інтелектуальний, моральний та творчий розвиток особистості як пріоритет найвищого рівня.

1.3. До виконання етичних правил та норм поведінки повинні прагнути всі, хто вважає себе достойною поваги особистістю і хоче користуватися повагою, шаную та доброзичливістю з боку інших.

1.4. Будь-яке положення цього Кодексу не може інтерпретуватися як спроба замінити норми чинного законодавства або заперечити будь-які права та свободи особистості, що захищені законами, нормами або традиціями суспільної моралі. Цей Кодекс не спрямований на детальну регламентацію кожного кроку особистості; кодекс також не можна інтерпретувати як вичерпний перелік дозволів та заборон або етичних чи моральних принципів, які вже регламентовані правом або визнаються суспільством як загальновідомі, тобто такі, яких без додаткової регламентації повинні безперечно дотримуватися всі відповідальні і адекватні члени суспільства.

1.5. Відповідно до статуту Коледжу головними цілями та завданнями є підготовка висококваліфікованих фахівців з вищою освітою, а також виховання студентів як культурних, освічених, моральних, творчих особистостей, активних та відповідальних громадян своєї країни, фізично і морально здорових осіб.

1.6. Перелічені у Кодексі етичні норми спрямовані насамперед на створення здорового морального клімату взаємовідносин у Коледжі в процесі реалізації ключових завдань, і тому будь-яке положення цього Кодексу не може інтерпретуватися як спроба втручання у приватне життя особистості або спроба регламентації сфери приватних відносин.

1.9. Цей Кодекс є невід'ємною частиною контрактів (договорів), які укладаються між Коледжем, з одного боку, та працівниками при прийнятті або на роботу, з іншого боку. Аналіз та оцінка виконання правил службової поведінки та етичних норм, які зафіксовані в Кодексі, є обов'язковим елементом при проведенні конкурсів на заміщення вакантних посад, призначенні на керівні посади у Коледжі, затвердженні службових характеристик, рекомендацій тощо. Порушення норм та зобов'язань, які випливають з цього Кодексу, може стати підставою для перегляду умов або дострокового припинення вищезазначених контрактів або договорів.

1.10. Цей Кодекс затверджується педагогічною радою Коледжу та набирає чинності від дати опублікування відповідного наказу директора Коледжу. При цьому Кодекс не підмінює собою інших нормативних документів Коледжу: Статуту, контрактів тощо.

2. Базові етичні принципи та норми поведінки у Коледжі

2.1. Кожен повинен з повагою ставитися до норм Конституції і законів України, а також до норм міжнародних правових документів, що проголошують та захищають основні особисті права та свободи людини і громадянина. Ніхто не повинен ігнорувати або порушувати базові принципи та норми вищезазначених правових документів.

2.2. Кожен повинен з повагою ставитися до цінностей історично-культурної спадщини України, до її мов та традицій. Кожен, хто вважає себе культурною, інтелігентною людиною, повинен також з повагою та толерантністю ставитися до культури, традицій, звичаїв та переконань представників інших народів і країн.

2.3. Кожен повинен у спілкуванні з іншими особами поводитися з гідністю та повагою. Кожен має право на поважне та шанобливе ставлення до себе та інших з боку будь-кого у Коледжі.

2.4. Ніхто не може бути дискримінований або ображений за ознакою приналежності до будь-якої політичної, громадської, релігійної, ідеологічної організації або спільноти, так само, як і за ознакою особистих ідейно-політичних переконань. Належність особи до будь-якої політичної партії, громадської організації або громадського руху, так само, як і до будь-якої релігійної конфесії (або неналежність до жодної з них), не можуть бути причиною для некоректної, неввічливої або неповажної поведінки. Ідейно-політичні переконання або розбіжності не повинні перешкоджати нормальним коректним відносинам між тими, хто працює у Коледжі.

2.5. Кожен має право займатися політичною або релігійною діяльністю у межах закону виключно у вільний від роботи час. Як правило,

у Коледжі така діяльність може здійснюватися лише після завершення занять та за обов'язкової умови попереднього узгодження з директором Коледжу.

2.6. У Коледжі визнаються загальнолюдські цивілізаційні цінності, відповідно до яких належність особи до будь-якої національної, етнічної, мовної, соціальної або статевої групи в жодному разі не може бути причиною для дискримінації або некоректного, образливого ставлення.

2.7. З огляду на вищезазначене, базовими принципами етики взаємовідносин в Коледжі, які є обов'язковими для кожного, визнаються:

- доброзичливість, поважність, коректність, ввічливість;
- стриманість, толерантність до протилежної точки зору, тактовність;
- законслухняність;
- чесність та відповідальність;
- конструктивний підхід до вирішення проблем;
- пунктуальність та обов'язковість;
- повага до кожного члена колективу Коледжу;
- прагнення створювати при спілкуванні атмосферу психологічного комфорту, уникати конфліктних ситуацій з невиробничих приводів та емоційного забарвлення робочих конфліктів, уникати сутичок або образ;
- керування здоровим глуздом, нормами і традиціями поведінки згідно з критеріями суспільної моралі;
- пріоритетність інтересів Коледжу, командний стиль роботи, орієнтованість на досягнення максимально можливого позитивного результату;
- визнання професіоналізму, порядності, моральності, людської гідності найбільш вагомими пріоритетними цінностями;
- нерозголошення інформації, яка має конфіденційний або службовий характер стосовно функціональної діяльності Коледжу.

3. Регламентації, обмеження та категоричні заборони

3.1. У Коледжі є неприпустимими будь-які види і форми вербальної, письмової чи фізичної непристойної поведінки: сороміцький тілесний контакт, образи, брутальні жарти, порнографія, вульгарні жести чи пропозиції тощо. Категорично заборонено вживання образливої ненормативної лексики та нецензурної лайки.

3.2. Усі акти вандалізму, нанесення збитків або крадіжки власності Коледжу будь-кого у Коледжі невідворотно будуть викриті, а матеріали будуть направлені до правоохоронних органів для порушення кримінальної справи. Такі дії також матимуть наслідки для винних у вигляді відшкодування матеріальних збитків та/або припинення відносин винного з Коледжем.

3.3. Територія Коледжу є зоною, вільною від вживання алкоголю, наркотичних, токсичних речовин та азартних ігор. У Коледжі будь-кому категорично забороняється перебувати в нетверезому стані (алкогольного або наркотичного сп'яніння).

3.4. Паління на території Коледжу дозволено виключно у спеціально відведеному місці. Паління на будь-якій іншій частині території Коледжу заборонено.

3.5. Загальні правила поведінки, ввічливості, взаємоповаги вимагають дотримання жорсткого припису: під час аудиторних занять, у бібліотеці, комп'ютерних класах, під час екзаменів мобільні телефони мають бути переведені у беззвучний режим або відключені.

4. Ділова етика працівників Коледжу

4.1. Науково-викладацький, навчально-допоміжний та технічний склад співробітників Коледжу повинен виконувати свої посадові обов'язки відповідно до законів України, підзаконних нормативно-правових актів, інших внутрішньоколеджних документів, посадових інструкцій, а також загальноприйнятими етичними нормами.

4.2. Співробітники повинні керуватися під час перебування у Коледжі наступними базовими етичними принципами:

- чесність – ніхто не повинен отримувати неналежної вигоди, тобто будь-якої вигоди майнового або іншого характеру, яка не передбачена діючим законодавством, підзаконними нормативними правовими актами, соціальними та іншими гарантіями або загальногромадянськими правами; співробітники не повинні допускати, щоб перспектива отримання неналежної вигоди впливала на прийняття того чи іншого рішення, їхніх дій або бездіяльності;
- об'єктивність та неупередженість – при прийнятті того чи іншого рішення кожен повинен діяти відповідно до норм права, об'єктивно та неупереджено; він також не повинен допускати упередженості у випадках конфлікту його приватних інтересів та службових обов'язків; кожен повинен вести себе таким чином, щоб його поведінка сприяла створенню доброї репутації Коледжу та зміцнювала переконання оточуючих в можливості чесного, неупередженого та ефективного вирішення проблем, що виникають;
- справедливість – кожен зобов'язаний при виконанні своїх службових обов'язків враховувати законні права, обов'язки та інтереси всіх та не надавати перевагу будь-кому, якщо це не регламентовано відповідними нормативними актами;

- коректність – кожен повинен бути коректним – доброзичливим, ввічливим у відносинах з колегами, підлеглими та керівництвом;
- відповідальність – кожен повинен усвідомлювати свою відповідальність за доручену справу при виконанні службових обов'язків; кожен повинен розуміти, що від його особистих дій залежить успіх загальної справи;
- конфіденційність – кожен зобов'язаний забезпечити конфіденційність та нерозголошеність службових документів та відомостей, які стають відомими під час виконання службових обов'язків;
- професійність – кожен повинен приймати відповідні до своїх службових повноважень рішення лише після переконання у тому, що рівень його професійної компетенції є достатнім, і рішення, яке приймається, не може завдати шкоди інтересам Коледжу;
- захист інтересів Коледжу – під час виконання службових обов'язків кожен повинен керуватися насамперед інтересами Коледжу та не шукати немотивованої особистої вигоди при використанні матеріальних, фінансових, інтелектуальних або інших ресурсів Коледжу; кожен зобов'язаний утримуватися від будь-якої діяльності, якщо вона суперечить або не збігається з інтересами Коледжу.

4.3. Педагогічні та науково-педагогічні працівники Коледжу зобов'язані:

- постійно підвищувати свій професійний рівень, педагогічну майстерність, загальну культуру;
- забезпечувати умови для засвоєння студентами навчальних програм на рівні обов'язкових вимог щодо змісту, рівня та обсягу освіти, сприяти розвитку здібностей студентів;
- особистим прикладом утверджувати повагу до принципів загальнолюдської моралі: правди, справедливості, відданості, патріотизму, гуманізму, доброти, стриманості, працелюбства та інших добродійностей;
- виховувати повагу у молоді до батьків, жінок, старших за віком, народних традицій та звичаїв, національних, історичних та культурних цінностей України, дбайливе ставлення до історико-культурної спадщини та природного середовища країни;
- готувати студентів до свідомого життя в дусі взаємопорозуміння, миру, злагоди між усіма народами, етнічними, національними та релігійними групами;
- додержуватися педагогічної етики, моралі, поважати гідність студента;
- захищати молодь від будь-якого фізичного та психічного насильства, пропагувати серед студентів переваги здорового способу життя.

5. Дотримання норм та положень Кодексу

5.1. Порухення правил та норм етичної поведінки працівниками Коледжу кваліфікується як невиконання чи неналежне виконання службових обов'язків та може бути приводом для дисциплінарних стягнень та відображення їх в службових характеристиках.

5.2. Дисциплінарне стягнення за порушення норм етики поведінки настає після службового розслідування Комісією з етики, процедура якого включає:

- розгляд обставин порушення;
- оцінку ступеня серйозності;
- заслуховування всіх сторін;
- узгодження процедури виправлення шкоди, яку було заподіяно;
- обговорення обґрунтованості можливого дисциплінарного стягнення.

5.3. Для вирішення проблемних питань, які виникають у зв'язку з порушенням етичних норм поведінки, що зафіксовані в даному Кодексі, у Коледжі створюється відповідна Комісія з етики. Персональний склад цієї Комісії затверджується наказом директора Коледжу. До складу Комісії входять: голова комісії, що призначається зі складу науково-педагогічних працівників Коледжу, один з заступників директора, завідувачі відділень, члени комісії, персональні кандидатури яких пропонує голова Комісії.

5.4. За порушення етичних норм взаємовідносин та поведінки можуть бути застосовані санкції, які не суперечать нормам діючого законодавства України. До викладачів та співробітників університету залежно від ступеня серйозності порушення можуть бути застосовані такі засоби впливу:

- попередження;
- зауваження;
- догана;
- попередження про неповну службову відповідність;
- дострокове припинення трудових відносин.